

# ***SAMFUNNSHUS VEST SÅ. VALGKOMITEEN***

## **Honorering av tillitsvalgte i Samfunnshus Vest AS**

### **Bakgrunn for innstillingen.**

På årsmøtet i 2020 fikk valgkomiteen i oppdrag å utarbeide forslag til

Honorering for styret i SHV.

Styret i SHV har i ettertid vist til foreningens vedtekter, og har bedt valgkomiteen komme med forslag til alle tillitsvalgte i SHV. Dette gjelder da styret, kontrollkomite, valgkomite og ordfører. Valgkomiteen har fulgt opp dette.

.....

### **Honorering til styret.**

Forslaget legges frem i 3 punkter.

1. Begrunnelse for innstillingen.
2. Deretter en generell innstilling, og så en
3. Innstilling for 2021.

#### 1. Begrunnelse for innstillingen.

##### Hovedprinsipp.

SHV har et samfunnsmessig formål. Dette bør tillegges en overordnet vekt ved vurdering av prinsipper og nivåer for honorering og godtgjøring.

Samtidig må det også tillegges vekt at for å realisere formålet, forvalter SHV en verdifull eiendom og leier ut lokaler på kommersielle vilkår. Noe som kan medføre økt ansvar.

##### Vanlig driftsår.

- Styrevervet består i å administrere SHV. Dette relatert til Samvirkeoven, vedtekter og årsmøtets vedtak.  
Dette primært gjennom møter, inkludert forberedelser og etterarbeid
- Honorering må også sammenliknes med prinsipper og nivåer for honorar og godtgjøring med tilsvarende virksomheter.
- Honorar og godtgjøring må stå i rimelig forhold til arbeidsmengde, kompetansekrav og ansvar.
- Vedrørende omfang må man ta utgangspunkt som ligger til pliktene i det aktuelle vervet i et vanlig driftsår.
- Leder i samarbeid med nestleder har i tillegg et oppfølgingsansvar av daglig leder.

Honorarene som foreslås er basert på disse prinsipper.

##### Driftsår med arbeidsoppgaver utover vanlig drift.

I de siste årene har det vært utført et betydelig løft av husets standard ved ombygging og rehabilitering. Dette har medført betydelig større arbeidsbelastning og økt ansvar for styret.

Med få administrative ressurser, har styremedlemmer med den rette kompetansen, etter styrevedtak, utført spesialoppgaver utover ordinære styreoppgaver. Dette for å spare SHV fra å leie inn konsulenter.

Honorar/godtgjøring for disse spesialoppgaver har det vært og må være moderat, og stå i rimelig forhold til at SHV er en virksomhet med samfunnsnyttige formål.

Med denne bakgrunnen, har Valgkomiteen valgt å ha 2 hovedpunkter vedr. honorarer/godtgjøring til styret.

- A. Honorering for styremedlemmer for vanlig styrearbeid som gjelder for det kommende arbeidsåret.
- B. Ekstra honorering for arbeidsoppgaver som styremedlemmer og varamedlemmer har utført utover vanlig drift i det året som er gått.

# ***SAMFUNNSHUS VEST SÅ. VALGKOMITEEN***

## **1. Generell innstilling til honorering til styret i SHV.**

### **A. Honorering til styremedlemmer for vanlig styrearbeid, som gjelder for det kommende arbeidsåret.**

Styreleder honoreres med:	Kr. 100.000 pr. år
Nestleder honoreres med:	Kr. 60.000 pr. år
Styremedlemmer honoreres med:	Kr. 2.500 pr. møte de deltar i. Maksimalt honorar pr. år er Kr. 20.000
Varamedlemmer honoreres med:	Kr. 2.500 pr. møte hvor de møter ved fravær av et styremedlem. Maksimalt kr. 20.000 pr. år.

### **B. Ekstra honorering/godtgjøring for arbeidsoppgaver som styremedlemmer og varamedlemmer i SHV har utført utover vanlig drift i det året som er gått.**

Årsmøtet bestemmer dette på bakgrunn av fremlegg fra valgkomiteen.  
Honoreringen utbetales etter vedtak av Årsmøtet.

Valgkomiteen foreslår Kroner ...X..... for ekstra arbeid for året som er gått.  
Styret avgjør fordelingen internt

## **2. Innstilling til honorering til styret i SHV. Årsmøtet 2021.**

### **A. Honorering til styremedlemmer for vanlig styrearbeid, som gjelder for det kommende arbeidsåret, 2021-2022.**

Styreleder honoreres med:	Kr. 100.000 pr. år
Nestleder honoreres med:	Kr. 60.000 pr. år
Styremedlemmer honoreres med:	Kr. 2.500 pr. møte de deltar i. Maksimalt honorar pr. år er Kr. 20.000
Varamedlemmer honoreres med:	Kr. 2.500 pr. møte hvor de møter ved fravær av et styremedlem. Maksimalt kr. 20.000 pr. år.

### **B. Ekstra honorering/godtgjøring for arbeidsoppgaver som styremedlemmer og varamedlemmer i SHV har utført utover vanlig drift i det året som er gått, 2020-2021.**

.Honoreringen utbetales etter vedtak av Årsmøtet.

Valgkomiteen foreslår Kroner 40.000 for ekstra arbeid for året som er gått.  
Styret avgjør fordelingen internt.

.....

### **Honorering av Kontrollkomite, Valgkomite og Ordfører i SHV**

#### **Kontrollkomite:**

Leder honoreres med:	Kr. 10.000 pr. år.
Medlemmer honoreres med:	Kr. 5.000 pr. år

#### **Valgkomite:**

Leder honoreres med:	Kr. 10.000 pr. år.
Medlemmer honoreres med:	Kr. 5.000 pr. år

**Ordfører:** Kr. 10.000 pr. år.

Honoreringen utbetales etter gjennomført år.

.....

På vegne av Valgkomiteen 2021

Marit Kjos Sørensen  
Leder

Lars Asbjørn Hanssen

Anita Asdahl Hoff